

‘Ik denk altijd na over de volgende stap’

Jong & aanstormend

Ze studeerden nog geen jaar geleden af en gaan nu al als een speer. Na een pittige selectie werden Désirée Nieland (25, op de foto rechts) en Anne Moser (24) uitgekozen voor het Young Talent Program van KPN. Dit 3-jarige traineeprogramma staat in het teken van intensieve vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling. Anne: ‘Ik schreeuw niet van de daken dat ik een Young Talent ben, maar het geeft je natuurlijk wel veel kansen.’

B en je altijd al bezig geweest met de planning van je loopbaan?

Anne: ‘Ik was tijdens mijn studie inderdaad bewust bezig met wat ik wilde. Uitdaging is daarbij mijn grootste drijfveer. Ik wil echt het verschil kunnen maken in een commerciële organisatie; verantwoordelijk zijn voor een product of dienst en daarop aangesproken kunnen worden. Ik studeerde technische bedrijfskunde aan de TU Eindhoven en ben sinds september 2013 Service Level Manager binnen Netco, de technische organisatie van KPN. Ik ben verantwoordelijk voor de technische infrastructuur van enkele mobiele diensten die Netco levert. Ik sla in mijn functie een brug tussen techniek en commercie. Hoewel ik hier nog maar net werk en nog veel kan leren, denk ik altijd na over de volgende carrièrestap.’

Désirée: ‘Ik heb altijd graag een commerciële job gewild bij een grote corporate. Dat wist ik al voordat ik ging studeren. Tijdens mijn master Strategisch Management aan de Erasmus Universiteit heb ik op de marketing- en communicatieafdeling van Erasmus gewerkt. Ik wilde praktijkervaring opdoen, zodat ik gerichtere keuzes kon maken. Een jaar voor mijn afstuderen begon ik met de oriëntatie bij een aantal grote bedrijven waaronder KPN. Wat me erg aanspreekt bij KPN is het Nederlandse karakter, het traineeprogramma en de informele sfeer. Sinds oktober 2013 ben ik Marketingmanager MKB Fixed Data; ik doe de marketing voor onder andere zakelijk glasvezel, VPN en pin. Aan mijn oma leg ik het als volgt uit: marketing voor alle draadjes in de grond. Ik wil graag alles uit mijn werk halen en mezelf blijven ontwikkelen.’

Wat betekent economische zelfstandigheid voor jou?

Désirée: ‘Ik wil graag aan mijn toekomst bouwen en de vrijheid hebben om zonder financiële belemmeringen iets aan te kunnen grijpen om mezelf te ontwikkelen. De relatie met mijn vriend, met wie ik samenwoon, is gebaseerd op gelijkheid en evenwicht. We hechten er allebei aan om evenveel bij te dragen.’

Anne: ‘Naast zorgen over gezondheid, zijn financiële zorgen de ergste zorgen die je kunt hebben. Mijn ouders hebben mij daarom uitgedaagd om te studeren en het maximale uit mezelf te halen. Ik woon samen met mijn vriend en vind het belangrijk dat we financieel evenveel inbrengen. Hij is arts en gaat ook een mooie carrière tegemoet. Mocht hij uiteindelijk meer gaan verdienen, dan heb ik daar geen moeite mee, zolang mijn salaris maar in goede verhouding staat tot mijn prestaties.’

Heb je van huis uit meegekregen dat je voor jezelf moet kunnen zorgen?

Désirée: ‘Jazeker, mijn moeder heeft ook altijd gewerkt. Daarnaast heb ik meegekregen dat je moet doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent om die onafhankelijkheid te bereiken. Dat

het belangrijk om goed te presteren binnen je kunnen.’

Anne: ‘Mijn moeder werkt niet maar heeft ook nooit echt kunnen studeren, alhoewel ze dat wel in zich had. Voor zichzelf neemt ze daar genoeg mee, maar het zou haar frustreren als haar vier kinderen hun kansen niet pakten. Mijn vader heeft een enorm drukke baan en achter zo’n man staat natuurlijk een sterke vrouw. Mijn moeder is van enorme waarde voor de carrière van mijn vader en daar mag ze trots op zijn.’

Wat gebeurt er met je loopbaan als je ooit kinderen krijgt?

Anne: ‘Ik denk dat ik flexibeler zou gaan werken. Als je genoeg verdient, kun je bovendien zorg inkopen. Ik zou nooit stoppen met werken en volledig zelf voor de kinderen zorgen. Als je je verder wilt ontwikkelen, voldoening uit je leven wilt halen én financieel onafhankelijk wilt zijn, hoort daar een uitdagende baan bij.’

Désirée: ‘Mocht het er ooit van komen dat we kinderen krijgen, dan is een ander werkpatroon onontbeerlijk. Ik ben dan niet automatisch degene die minder gaat werken, maar ik zou mijn werktijd wel anders indelen. Met Het Nieuwe Werken zijn er volop mogelijkheden om werk en privé te combineren. Ik blijf hoe dan ook werken want mijn carrière is erg belangrijk voor mij. Ik wil mijn kinderen ook het goede voorbeeld van zelfstandigheid en financiële verantwoordelijkheid meegeven.’

Hoe faciliteert KPN jou in je wensen en ambities?

Anne: ‘KPN verkoopt Het Nieuwe Werken, dus wat dat betreft is het een uitstekende werkgever. Bovendien krijgt elke werknemer een jaarlijks budget voor opleiding en training, en voor Young Talents zijn deze opleidingen nog iets uitgebreider. Daarnaast is KPN zo groot dat er volop doorgroeimogelijkheden zijn.’

Désirée: ‘Met het Young Talent Program krijg ik alle mogelijkheden om interessante werkzaamheden naar me toe te trekken. Mijn ambitie is om door te stromen naar een mooie commerciële seniorfunctie op het snijvlak van product en marketing. KPN hecht ook veel belang aan de werk-privé balans, dat is prettig. Ik vind het niet erg om in het weekend mijn laptop open te slaan, omdat KPN ook flexibel is als ik nieuwe winterbanden nodig heb.’